

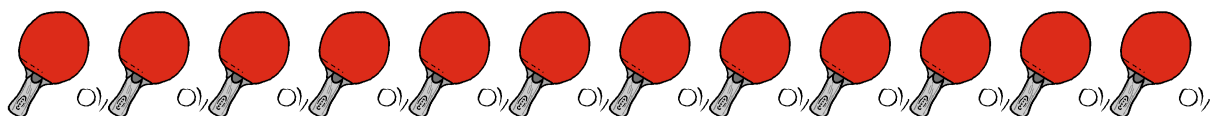
# **PROJET ASSOCIATIF 2012**

## **TENNIS DE TABLE**

### **AUBIGNY SUR NERE**

Rédaction le : 25 février 2012

Participants : Berge Joël, Laurent Ludovic, Millet Yves, Roger Antoine, Moreau Muriel



## **ETAPE 1 : ETAT DES LIEUX DE L'ASSOCIATION**

### Identité de l'association :

*Nom de l'association :* Tennis de Table Aubigny

*Objet de l'association :* Développement et enseignement de la pratique du tennis de table pour tous public

*Date de création :* 31 mai 2008

*Localisation :* place de la Résistance Aubigny sur Nère dans le nord du Cher

### **1 -LES USAGERS – LE PROJET – LES ACTIONS**

#### La répartition du public :

Catégorie d'âge	hommes	femmes
poussins	6	2
benjamins	20	9
minimes	15	1
cadets	6	1
juniors	2	1
Seniors	30	1
TOTAL	79	15

#### L'évolution du public sur la dernière olympiade :

Saison	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012
Nbre de licenciés	86	81	108	97

#### Le projet :

Développer notre école de tennis de table afin d'assurer la relève sportive de niveau départemental à national.

Développer les valeurs sportives et morales par le biais de cette école de tennis de table.

Véhiculer ces valeurs à travers nos interventions auprès des scolaires.

Intervention dans les communes voisines afin de développer notre pôle géographique de tennis de table dans le Cher Nord.

Regrouper les gens de différents horizons au sein de notre association par l'organisation de manifestations sportives et extra sportives.

Les actions menées tout au long de l'année :

	<i>Actions menées</i>	<i>Acteurs</i>	<i>Actions à envisager</i>
<b><i>Formations administratives et sportives</i></b>	Informatique Comptabilité Projet associatif.	Dirigeants Educateur Membres	Juge Arbitrage Stage de perfectionnement
<b><i>Développement sportif</i></b>	Séances d'entraînement dirigé compétition jeune, adultes et loisirs à Aubigny, Blancafort et Vailly sur Sauldre Intervention auprès des scolaires Accompagnement éducatif local Contrat éducatif local.	Educateur Entraîneurs bénévoles	Interventions à Argent sur Sauldre Interventions auprès d'un public handicapé Centre Anaïs Jeune retraité club de marche cyclo Aubigny
<b><i>Promotion et communication</i></b>	Premier Pas Pongiste Tournois internes  Développement sponsoring et mécénat.	Educateur Entraîneurs bénévoles Membres  Président	
<b><i>Haut niveau</i></b>	Entraînements adaptés et personnalisés	Educateur	Recrutement
<b><i>Organisation de manifestations sportives</i></b>	Top Elite régionale Championnat du Cher Vétéran	Membres	Critérium N2
<b><i>Santé</i></b>			Actions de promotion et de préservation de la santé par le sport"
<b><i>Autres ..</i></b>	Loto Sortie d'été Sortie Coupe du Monde	Membres	Soirées dansantes Loto à thèmes Etc.....

## **2 – ENVIRONNEMENT ET ANCRAGE TERRITORIAL**

Les partenaires de l'association :

### **Partenaires publics :**

- Participation du Conseil Régional au CAP Asso (aide à l'emploi) de 6000€/an sur 3 ans renouvelable.
- Participation du Conseil Général au CAP Asso (aide à l'emploi) de 3000€/an sur 3 ans non renouvelable.
- Participation du Conseil Général à l'équipe nationale de 2730€.
- Subvention CNDS : 1700€.
- Accompagnement éducatif local : 2600€.
- Participation de la municipalité d'Aubigny sur Nère : 3000€ (fonctionnement), 3000 à 4500€ (forfait jeune), 3000€ (CAP Asso).
- Municipalité de Blancafort : 800€.

### **Partenaires privés : (aide financière)**

- Taxi de Ste Montaine
- Dany Flor
- Mécanique du Cher
- Le Royal Aubigny
- Azureva
- Sport et Détente
- Optique du Prieuré
- La Cave des Stuarts
- Thierry VERON Axa Assurances
- Isolation Aubigny
- Patrick Girault (Vin Sancerre)
- Taxi Millérioux
- Carrefour Market
- Garage RENAULT
- L'Entrepot'es
- Menuiserie Générale J.M Renault
- Garage des Stuarts
- Centre Filtre Service
- Boulangerie KOCK

Environ 15 partenaires pour 7390€ en 2010.

L'ancrage territoriale :

Départements de la Région	Existence d'un Comité Départemental	Nombre de clubs	Nombre de licenciés
CHER	OUI	27	700
EURE ET LOIRE	OUI	30	794 + 279 promo
LOIR ET CHER	OUI	29 libres et 12 corporatifs	1486
LOIRET	OUI	64	2525
INDRE	OUI	24	700
INDRE ET LOIR	OUI	74	3000
TOTAL		260	9484

### **3 – RESSOURCES HUMAINES ET STRUCTURATION INTERNE**

#### Les dirigeants :

Le Comité de Direction est composé de 10 personnes toutes élues.

Le Président et le Trésorier sont en charge des dossiers.

5 membres participent à la mise en œuvre du projet associatif.

#### Les personnes ressources et activité salariale sur le territoire :

Le club dispose d'un entraîneur BEES 1<sup>er</sup> degré salarié à temps plein, de 5 diplômés bénévoles et de 4 juges arbitres.

1 seul salarié au niveau de l'encadrement technique, l'entraîneur BEES 1<sup>er</sup> degrés Yves MILLET

#### La structuration interne :

L'association dispose d'un organigramme qui est formalisé, connu de tous puisque affiché à la salle d'entraînement.

Nous disposons également d'une commission sportive.

#### La prise de décision :

En règle générale, les décisions sont discutées lors des réunions mensuelles du Comité Directeur et prise par un vote unanime.

#### La circulation de l'information :

*En interne* : la circulation de l'information entre dirigeant et dirigeant /salarié se fait par mail, sur rendez-vous et lors des réunions mensuels. Avec les adhérents la communication passe par les mails, l'affichage à la salle, la journée d'inscription et le site [aubignytt.club.sportsregions.fr](http://aubignytt.club.sportsregions.fr).

*En externe* : la circulation de l'information se fait sur rendez-vous avec les partenaires, nous informons la presse par mail et visite ponctuelle et le grand public est informé par voix de presse, affichage, site et panneaux lumineux de la commune.

#### L'organisation du travail et du management :

L'association ne dispose pas, dans son capital humain, de toutes les compétences et/ou savoirs faire pour répondre à l'ensemble de ses besoins.

Les dossiers courants sont gérés par les membres du Comité Directeur, les tâches sont réparties suivant l'organigramme et discutées lors de réunions mensuelles.

Les relations avec la presse sont gérés par un bénévole.

Les tâches sont réparties suivant l'organigramme, le Comité Directeur organise, suit, anime et coordonne le travail des commissions.

## Identification de l'emploi au sein de l'association :

Intitulé du poste	Type de contrat de travail	Volume horaire semaine	Missions	Fiche de poste	Classification CCNS : le groupe 1 à 8
Educateur	CDI	35 heures	Entraînement	NON	4

L'interlocuteur principal du salarié est bien sûr le Président Daniel VATAN ainsi que le Comité Directeur.

Les fiches de paie et les déclarations sociales sont réalisées par le CDOS du Cher, nous avons un suivi du temps de travail du salarié mais aucun entretien annuel n'est réalisé et il n'existe pas de plan de formation annuel.

## **4 – RESSOURCES FINANCIERES ET LOGISTIQUES**

### Les ressources financières :

Niveau comptabilité, nous avons un compte de résultat, un budget prévisionnel et un bilan. Nous n'avons pas de comptabilité analytique.

L'association s'autofinance à environ 40%, elle ne délègue pas de budget de fonctionnement par commission ou Pôle d'activités.

Il existe une politique tarifaire dans les domaines suivants :

- Cotisation de 40€ à 110€
- Déplacement 0,12/KM et repas 12€ si + de 100KM
- Stages départementaux 1/3 financé par le club

### Logistique de l'association :

Nous disposons d'une salle spécifique sur deux étages entièrement dédiés au tennis de table. La commune met à notre disposition la salle polyvalente de l'école maternelle pour les matchs de championnats N3 et R1 garçons et filles et du gymnase municipal pour l'organisation de compétitions.

Au niveau du matériel, le club dispose d'un ordinateur et d'une imprimante pour les besoins de l'éducateur, de 37 tables (16 reste au gymnase municipal, 4 à la salle polyvalente et 17 dans la salle spécifique partagé entre les 2 étages) ainsi que de raquettes, balles, cibles, cerceaux, plots, cordes, séparations et robot.

Un véhicule nous est prêté pour les matchs de la N3 à l'extérieur.

## **ETAPE 2 : ANALYSE**

### **ASPECT SPORTIF**

Nos points forts	Nos points faibles
<ul style="list-style-type: none"><li>-1 équipe masculine évoluant en N3 depuis plusieurs saisons</li><li>-1 équipe féminine évoluant en R1</li><li>-1 équipe réserve évoluant en R1</li><li>-1 éducateur diplômé salarié à plein temps</li><li>-1 projet sportif</li><li>-2 salles spécifiques, du matériel adapté et de bonne qualité.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-L'effectif au niveau des jeunes est faible.</li><li>-Le niveau des jeunes reste faible.</li><li>-</li><li>-Pas de relève pour l'équipe de N3</li><li>-</li><li>-Inquiétude pour la pérennisation de l'équipe féminine</li><li>-Ecart de niveau entre l'équipe réserve R1 et l'équipe en départementale 1</li><li>-Manque de formation au niveau technique, manque d'arbitre</li><li>-Manque d'accompagnateurs pour suivre les jeunes en compétition</li></ul>
<b>AMELIORATION A APPORTER</b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>-Création d'une école de tennis de table par niveau et catégorie d'âge</li><li>-Ouvrir une antenne sur une commune avoisinante, Argent sur Sauldre</li><li>-Séances d'entraînement de qualité adaptées en groupe et/ou individuel animées par un éducateur diplômé.</li><li>-Engager les jeunes à des stages.</li><li>-Evaluations, motivations assiduités comportements...</li><li>-Intervenir auprès des tous petits (baby-ping).</li><li>-Multiplier les manifestations sportives et extra-sportives (tournoi, tournoi à thèmes etc..) afin de fidéliser et d'accrocher de nouveaux participants</li><li>-Augmenter la communication, affichages, site internet, presse etc...</li><li>-Accentuer la communication lors de compétition à l'extérieur</li><li>-Inciter les parents à venir à la salle et leur donner l'envie de s'intégrer au club</li><li>-Renforcer la communication interne, affichage, réunions</li><li>-Organiser des tournois parents/enfants</li></ul>	

## ASPECT ECONOMIQUE

Nos points forts	Nos points faibles
<ul style="list-style-type: none"> <li style="text-align: center;">-Equipe 1 : N3 vitrine du club (aide du conseil général)</li>   <li style="text-align: center;">-Nos interventions auprès des écoles primaires C.E.L (Contrat Educatif Local) et collège PEL (Accompagnement éducatif Local)</li>   <li style="text-align: center;">-Nous avons une quinzaine de partenaire qui nous soutienne financièrement Mécénat et sponsoring (partenariat privé)</li>   <li style="text-align: center;">-Participation municipalité à travers le forfait jeune</li>   <li style="text-align: center;">-Le prix de la Licence + engagement + entraînement est attractif 40 à 110€ (une fois la licence payée tout est gratuit)</li>   <li style="text-align: center;">-Aide à l'emploi de l'éducateur (CAP Asso)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="text-align: center;">-Une conjoncture économique difficile.</li>   <li style="text-align: center;">-Peu de soutien au niveau des subventions</li>   <li style="text-align: center;">-Désengagement du Conseil Général par rapport au CAP Asso</li>   <li style="text-align: center;">-Incertitude sur le renouvellement du CAP Asso au niveau du conseil régional.</li>   <li style="text-align: center;">-Difficulté à organiser des manifestations bénéfique financièrement pour le club (loto, soirée à thèmes, tombola...)</li> </ul>

### ***AMELIORATIONS A APPORTER***

- Nous devons pérenniser notre école de tennis de table avec une augmentation régulière de licenciés afin d'assurer la relève sportive et humaine à moyen et long terme.
  
- Développer le mécénat et le sponsoring et trouver d'autre partenaire.
  
- Intervention auprès de la commune, négociation de la subvention  
Mettre en avant le projet associatif
  - 1) développement de l'école de tennis de table
  - 2) nos interventions auprès des écoles
  - 3) vitrine équipe N3
  
- Mobiliser une équipe motivée pour l'organisation de diverses manifestations lucratives.



## ASPECT EDUCATIF

Nos points forts	Nos points faibles
<ul style="list-style-type: none"><li>-Présence d'un éducateur pour véhiculer les valeurs sportives et morales</li> <li>-Présence d'un règlement intérieur</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Manque de communication, pas assez d'implications des joueurs dans notre club.</li> <li>-Manque d'infos aux licenciés sur les projets, ambitions et objectifs du club.</li> <li>-Peu d'investissement des parents.</li></ul>
<b><i>AMELIORATIONS A APPORTER</i></b>	
<p>Organisation d'activités au sein du club permettant aux parents des jeunes, aux licenciés et aux dirigeants de participer.</p> <p>Affichage et diffusion du projet associatif, convier les parents et licenciés à des réunions d'informations</p> <p>Rédiger une charte qui sera remis avec la licence reprenant le règlement intérieur, les valeurs sportives, éducatives et morales à respecter et l'organigramme des membres du bureau</p>	

## ASPECT SOCIAL

Nos points forts	Nos points faibles
<ul style="list-style-type: none"><li>-Intervention pour une découverte de l'activité en milieu rural.</li><li>-Activités ouvert à tous public.</li><li>-Intervention dans les écoles.</li><li>-Participation au téléthon et à la distribution des colis de Noël.</li><li>-Sortie d'été avec tournoi.</li><li>-Tournoi parents/enfants et autre.</li><li>-Galette des rois</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Développement de notre activité auprès d'un public handicapé</li><li>-Développement de notre activité auprès d'un public de jeune retraité</li></ul>
<b><i>AMELIORATIONS A APPORTER</i></b>	
<ul style="list-style-type: none"><li>-Nous devons intervenir auprès du foyer d'accueil médicalisé ANAIS à Aubigny, afin de proposer une pratique adaptée du tennis de table vers un public handicapé</li><li>-Proposer des séances d'initiation et de découverte de notre sport à un public de jeune retraité.</li><li>-Développer une dynamique à travers des actions extra-sportives</li></ul>	

## **ETAPE 3      NOS ACTIONS :**

### **VOLET SPORTIF**

Notre objectif est de développer et pérenniser notre Ecole de Tennis de Table sur 3 années à partir de septembre 2011

Cette action encadrée par notre éducateur diplômé, salarié du club, Yves Millet et coordonnée par les membres du projet associatif et du Comité Directeur, consiste à encadrer par catégorie d'âge un groupe fidèle de 8 à 10 jeunes.

Les écoles primaires (Les grands jardins, Ste Solange) le collège Gérard Philipe, la municipalité d'Aubigny, les communes de Blancafort Vailly/Sauldre sont des acteurs importants pour le bien de cette action.

#### **Notre démarche**

##### Etape 1 :

Proposer et planifier des séances d'entraînement à des jeunes filles et garçons de 6 à 15ans à travers les actions menées dans les écoles primaires, le collège, le premier pas pongiste et les tournois découvertes.

##### Etape 2 :

Fidéliser ce jeune public en leur proposant des entraînements réguliers de qualité, dirigés et /ou individuels sur 4 créneaux horaires possible ainsi que des stages pendant les vacances.

##### Etape 3 :

Intégrer ces jeunes dans de multiples compétitions individuelles et/ ou par équipe.  
Proposer des stages de perfectionnement organiser par le comité du Cher.

##### Evaluation et résultats :

L'assiduité aux entraînements, la progression sportive, le respect des valeurs morales et sportives, la participation et les résultats en compétition sont les critères d'évaluation pris en compte par l'éducateur et les entraîneurs bénévoles.

L'objectif est d'encadrer 8 à 12 jeunes par séances et par catégorie d'âge.

##### Coût annuel :

Ce dernier est représenté par la présence de l'éducateur, salaire + charge, matériels (raquettes, balles et tables) déplacement et frais divers (assurance, poste...)

70% de sont temps de travail (35heures) soit 24.5 heures : 18839€ (rémunération + charge)  
Matériels : 1600€

Déplacements : 120€  
Frais divers : 600€  
Total : 21159€

#### Perspectives – évolution :

Volonté de créer un pôle géographique de tennis de table dans le Cher Nord.  
Développer notre école de tennis de table afin d'assurer la relève sportive de niveau départemental à national.

### **VOLET ECONOMIQUE**

Concernant le volet économique, nous avons deux objectifs que nous souhaitons mettre en oeuvre dès septembre 2012 :

Développer le mécénat et le sponsoring : cet aspect est à la charge du Président qui doit entrer en contact avec d'éventuels nouveaux partenaires, il s'y emploie tout au long de l'année.

Mobiliser une équipe motivée à l'organisation de diverses manifestations lucratives : le Comité Directeur doit intégrer de nouveaux bénévoles afin d'organiser des manifestations extra-sportives, cette recherche est bien sûr quasi-permanente.

#### **Notre démarche**

##### Etape 1 :

Prise de contact avec d'éventuels nouveaux partenaires (privés, sponsors, entreprises) afin de leur présenter l'association à travers notre projet associatif.

Mettre en avant notre équipe Nationale et donner la possibilité aux futurs partenaires de la voir évoluer.

##### Etape 2 :

Intéresser les parents à la vie du club en les faisant participer à chaque manifestations du club quelle soit sportive ou extra-sportive.

##### Evaluations- résultats :

Quantifier régulièrement le nombre de partenaires afin de suivre l'évolution

Bilan en fin de saison des manifestations extra-sportives

##### Coût :

Ce dernier est représenté par le coût des déplacements dans la recherche de nouveaux partenaires, de l'investissement personnel et du temps passé pour la réalisation de nos objectifs.

### Perspectives évolution :

Nous souhaitons maintenir un nombre suffisant de partenaires, et en trouver de nouveaux. Actuellement, la participation de nos partenaires représente 25% de nos revenus. Il faut augmenter les manifestations extra-sportives.

## **VOLET SOCIAL**

Notre objectif est de faire découvrir notre sport, le tennis de table, à un nouveau public dès la rentrée de septembre 2012.

Cette action, coordonnée par les membres du projet associatif et le comité directeur, sera animé par notre éducateur diplômé Yves Millet. Elle consiste à initier un public handisport et retraité actif à la pratique du tennis de table.

Afin de mener cette action, nous avons besoin du soutien du centre ANAIS et de l'association Cyclo-marche d'Aubigny sur Nère.

### **Notre démarche**

#### Etape 1 :

Contacteur les responsables des associations, centre ANAIS à Aubigny et le club de Cyclo-marche, afin de leur proposer notre action.

#### Etape 2 :

Présenter l'association et proposer des créneaux horaires pour l'organisation des séances.

#### Etape 3 :

Faire découvrir lors de séances, la pratique du tennis de table à travers des jeux adaptés selon le public présent.

#### Evaluations – résultats :

Evaluer le nombre de participants par séances et leur assiduité sur les créneaux horaires proposés.  
Evaluer les progressions individuelles.

#### Coût annuel:

Ce dernier est représenté par la présence de l'éducateur, salaire + charge, matériels (raquettes, balles et tables) déplacement et frais divers (assurance, poste...)

Rémunération + charge: 905€

Matériels : 300€

Déplacements : 100€

Frais divers : 460€

Total : 1765€

Perspectives – évolutions :

Développement de l'attention, de la motricité et de la psychomotricité.

Création d'une section handisport affiliée à la fédération handisport.

Maintenir un effectif de 10 à 15 personnes

## **VOLET EDUCATIF**

Notre objectif est de renforcer notre vie de club.

Donner envie au jeune et moins jeunes de participer au développement de notre club.

Multiplier les activités afin d'échanger, communiquer...

Ces actions seront coordonnées par les membres du projet associatif, notre éducateur, le comité directeur, les membres et joueurs.

### **Notre démarche**

Etape 1 :

Inculquer les valeurs sportives, éducatives et morales à travers notre sport au jeune lors des séances d'entraînements, jeu, stage de vacances...

Favoriser l'épanouissement par la pratique d'activités diverses.

Rédiger une charte qui sera remis avec la licence reprenant le règlement intérieur, les informations utiles du club, l'organigramme des membres du bureau etc...

Etape 2 :

Organiser des échanges avec des publics différents.

Tournois Parents/enfants

Etape 3 :

Fédérer les jeunes et les moins jeunes afin de créer une dynamique dans notre club

Evaluations – résultats :

Affluence lors de notre assemblée générale.

Assiduité aux entraînements, implications et motivations.

Epanouissement personnel à travers le sport et avec les gens du club.

## *Les motivations et raisons de ce projet associatif*

Notre association sportive a une forte tradition pongiste depuis près de 50 ans. Nous avons la volonté de créer un pôle géographique de tennis de table dans le Cher Nord. Nous savons qu'il existe un fort potentiel jeune dont beaucoup n'exercent pas d'activités sportives.

L'intérêt que portent les écoles, le collège, la municipalité d'Aubigny, les communes avoisinantes à nos actions nous conforte sur l'idée que nous devons développer et pérenniser notre école de tennis de table.

Il est nécessaire de maintenir notre poste d'éducateur salarié à plein temps pour assurer un travail de qualité, maintenir une dynamique club.

Ce projet associatif doit être porteur de nos ambitions vers nos partenaires privés, la municipalité d'Aubigny, Blancafort, Vailly sur Sauldre, les collectivités territoriales.

Il sera un outil de communication externe de présentation de notre association à de nouveaux partenaires.